



Общероссийский союз  
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119  
E-mail: fnprapp@fnpr.ru  
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20  
Факс: (495) 930-99-83

03 08. 2016 № 102-108/64-262 н

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Министру труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации  
М.А. Топилину

Уважаемый Максим Анатольевич!

По итогам заседания рабочей группы по развитию рынка труда и содействию занятости населения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 июля 2016 г. Федерация Независимых Профсоюзов России направляет предложения к проекту приказа Минтруда России «Об утверждении Разъяснений по вопросам применения профессиональных стандартов» (далее – проект приказа).

Изложить пункт 2 проекта приказа в следующей редакции:

«Обязательность применения профессионального стандарта в соответствии с частью 1 статьи 195<sup>3</sup> Трудового кодекса Российской Федерации возникает только в случаях, если трудовым законодательством, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены обязательные требования к квалификации, необходимые работнику для выполнения определенной трудовой функции по должности, профессии, специальности.

Приказы Минтруда России, которыми утверждены профессиональные стандарты, не устанавливают обязательные требования к квалификации, необходимые работнику для выполнения определенной трудовой функции в соответствии с частью 1 статьи 195<sup>3</sup> Трудового кодекса Российской Федерации.».

Изложить пункт 5 проекта приказа в следующей редакции:

«Профессиональные стандарты носят рекомендательный характер и применяются работодателями в качестве характеристик квалификации для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей

выполнения работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.».

Пункт 6.

«Трудовая функция, содержащаяся в профессиональном стандарте, устанавливается принимаемому на работу работнику на основании согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации норм выработки, норм времени, нормативов численности и других норм труда.».

Пункт 7.

«Введение в действие в организации профессионального стандарта не является основанием для изменения трудовой функции и снижения заработной платы работника.».

Дополнить проект приказа следующими пунктами.

Пункт 8.

«В соответствии со ст. 56 ТК РФ работодателем возлагается на работника обязанность выполнять только одну трудовую функцию, определенную трудовым договором. Поручение работнику каких-либо других трудовых функций или трудовых действий не допускается без письменного согласия работника и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору о поручении работнику дополнительной работы.».

Пункт 9.

«В случае изменения организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства и другие основания) допускается изменение определенных сторонами условий трудового договора по инициативе работодателя на основании части 1 статьи 74 ТК РФ, при этом изменение трудовой функции работника не допускается.».

Пункт 10.

«Поручение работнику наряду с работой, уже установленной трудовым договором (работа по должности, профессии или специальности; конкретный вид поручаемой работнику работы), трудовых действий в связи с применением профессионального стандарта означает поручение работнику дополнительной работы к уже установленной трудовым договором трудовой функции. Дополнительная работа подлежит соответствующей доплате.».

Пункт 11.

«В соответствии со статьёй 60<sup>2</sup> ТК РФ дополнительная работа, которая поручается работнику в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) сверх установленной ему трудовой функции, в том числе за счет трудовых действий, установленных профессиональным стандартом, по такой же должности, профессии, специальности, допускается с письменного согласия работника и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору о поручении работнику дополнительной работы, связанной с расширением зон обслуживания или увеличением объема работ. На основании статьи 151 ТК РФ за такую работу работодателем производится

соответствующая доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.».

Пункт 12.

«Дополнительная работа, поручаемая работнику в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) сверх установленной ему трудовой функции в виде трудовых действий, установленных профессиональным стандартом, по другой должности, профессии, специальности, допускается с письменного согласия работника и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору о выполнении работником дополнительной работы путем совмещения профессий. На основании статьи 151 ТК РФ за такую работу работодателем производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.».

Пункт 13.

«Дополнительная работа, выполняемая работником в свободное от основной работы время в виде трудовых действий из профессионального стандарта по другой должности, профессии, специальности, оформляется иным трудовым договором о внутреннем совместительстве в соответствии со статьёй 60<sup>1</sup> ТК РФ. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором в соответствии со статьёй 285 ТК РФ.».

Пункт 14.

«Работник может досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, предупредив об этом работодателя не позднее, чем за три рабочих дня.».

Пункт 15.

«В случаях, когда работодатель считает необходимым поручить работнику с его согласия выполнение иной или дополнительной работы, по другой должности, профессии, специальности, выполнение которой невозможно без соответствующей профессиональной подготовки, подтвержденной соответствующим документом (сертификатом, свидетельством об аккредитации, допуском и другое), работодатель обязан направить работника для получения образования или прохождения подготовки, дополнительного профессионального образования за счёт средств работодателя.».

Пункт 16.

«В случаях, если с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать либо наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, либо соответствующим положениям профессиональных стандартов.».

Пункт 6 проекта приказа считать пунктом 17.

Профсоюзная сторона РТК предлагает включить в проект приказа Минтруда России «Об утверждении Разъяснений по вопросам применения профессиональных стандартов» изложенные предложения.

Первый заместитель  
Председателя ФНПР

Handwritten signature in black ink, appearing to read 'С.Г. Некрасов'.

С.Г. Некрасов